



# INFORME SEMESB

## Negociações Coletivas 2023/2025

### BOLETIM INFORMATIVO E ORIENTATIVO PARA AS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS QUE O ENVOLVE DE UM LADO O SEMESB E DO OUTRO O SINPRO-BA E O SINAES

Senhores Dirigentes,

Apesar do empenho da Comissão de Negociação e da deliberação da assembleia do SEMESB no sentido de elevar sua proposta de reajuste para o período compreendido entre 2022/2023, em que aprovou o pleito do SINPRO-BA, **por um reajuste de 100% do INPC (4,06%)\*, para o período de 2022/2023, além de autorizar a comissão de negociação a \*concordar com a incorporação aos salários de 3,53%** (que vem sendo praticado sob a forma de antecipação), numa tentativa de obter um consenso para assinatura da nova Convenção Coletiva de Trabalho, neste caso frustrada pelo SINPRO-BA.

Apesar desta demonstração de boa vontade no sentido de alcançar um consenso o SINPRO-BA, vem agindo de forma a dificultar os entendimentos na mesa de negociação, tratando os seus componentes com desdém subestimando inclusive processo negocial legítimo.

O SINPRO-BA insiste em alterar cláusulas já consolidadas na CCT, além de tentar impor a cobrança de uma "**Taxa Assistencial**" aos professores que embora o SEMESB entenda e aceite a sua inclusão (conforme decisões inclusive do STF), concorda em assinar uma convenção que assegure o **legítimo direito de "oposição"** a esta cobrança de uma forma operacional exequível, principalmente àqueles professores não sindicalizados.

Diante desta situação recomendamos considerar que o processo não se resolverá antes de 2024, até porque será necessário mais uma assembleia dos sindicatos e os prazos precisam ser respeitados.

As Mantenedoras que necessitarem encerrar suas folhas de pagamento devem assim proceder.

Esta Diretoria, reforça a necessidade de manter a unidade e não aceitar acordo em separado com os sindicatos.

**A DIRETORIA DO SEMESB/ABAMES**