



Federação Nacional das Escolas Particulares

ANÁLISE DE IMPACTO DA PEC 221/2019

**REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO
E FIM DA ESCALA 6x1**

Impactos sobre a Educação Privada Brasileira



1. ESTRUTURA DE VÍNCULOS

A distribuição dos vínculos evidencia diferenças relevantes entre os segmentos, especialmente na proporção entre docentes e demais funções.



VÍNCULOS FORMAIS NA
EDUCAÇÃO PRIVADA:

1.407.351



PROFESSORES:

935.334 (66,4%)



DEMAIS OCUPAÇÕES:

472.017 (33,6%)



EDUCAÇÃO
INFANTIL

 **312.902** professores


 **135.985** demais ocupações

 **448.887** total



ENSINO
FUNDAMENTAL

 **300.997** professores

 **120.083** demais ocupações

 **421.080** total



ENSINO
MÉDIO

 **101.662** professores

 **48.336** demais ocupações

 **149.998** total



EDUCAÇÃO
SUPERIOR

 **219.773** professores

 **166.893** demais ocupações

 **386.666** total

2. DISTRIBUIÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

A estrutura de jornada difere significativamente entre docentes e demais ocupações, evidenciando impactos distintos da redução da jornada de trabalho.



PROFESSORES
935.334
vínculos



665.583
até 40 horas
(71,1%)



269.751
acima de 40 horas
(28,9%)



NÃO DOCENTES
472.017
vínculos



172.363
até 40 horas
(36,6%)



299.654
acima de 40 horas
(63,4%)

DISTRIBUIÇÃO DOS DOCENTES POR JORNADA DE TRABALHO



DISTRIBUIÇÃO DOS NÃO DOCENTES POR JORNADA DE TRABALHO



PRINCIPAIS DESTAQUES

- Entre os docentes predominam jornadas de até 40 horas (71,1%).
- Entre os não docentes predominam jornadas superiores a 40 horas (63,4%).
- O Ensino Superior apresenta a maior concentração de docentes em jornadas de até 40 horas.
- As funções operacionais e administrativas dependem mais intensamente de jornadas superiores a 40 horas.

3. MASSA SALARIAL POR JORNADA DE TRABALHO

A distribuição da massa salarial acompanha o perfil das jornadas observadas entre docentes e demais ocupações, evidenciando impactos distintos da **redução da jornada**.

	<p>PROFESSORES R\$ 3,42 bilhões massa salarial mensal total</p>		<p>R\$ 2,55 bilhões até 40 horas (71,1%)</p>		<p>R\$ 867,93 milhões acima de 40 horas (28,9%)</p>
	<p>DEMAIS OCUPAÇÕES R\$ 1,41 bilhão massa salarial mensal total</p>		<p>R\$ 563,40 milhões até 40 horas (36,6%)</p>		<p>R\$ 848,58 milhões acima de 40 horas (63,4%)</p>



PRINCIPAIS DESTAQUES

- A maior parcela da massa salarial docente está associada a jornadas de até 40 horas.
- Entre as demais ocupações, predominam remunerações vinculadas a jornadas superiores a 40 horas.
- A estrutura salarial dos docentes reflete a forte presença de contratos parciais e horistas.
- As funções administrativas e operacionais concentram maior volume de remuneração em jornadas extensas.

4. IMPACTOS DA MUDANÇA SOBRE A EDUCAÇÃO PRIVADA

A educação privada possui particularidades que impedem a compensação da redução da jornada por ganhos automáticos de produtividade, exigindo reorganização operacional e novas contratações.

POR QUE A EDUCAÇÃO É DIFERENTE?



4. IMPACTOS DA MUDANÇA SOBRE A EDUCAÇÃO PRIVADA

A proposta gera impactos distintos sobre os custos da educação privada, afetando de forma diferente empregados mensalistas e professores horistas.



MENSALISTAS

Empregados e professores (educação infantil e ensino fundamental) com jornada superior a 40 hora.



CAUSA:

Redução da jornada de trabalho.



EFEITO OPERACIONAL:

Necessidade de ampliação do quadro para manter a mesma carga horária.



RESULTADO:

Aumento de **10%** na força de trabalho.



HORISTAS

Professores (ensino médio e educação superior).



CAUSA:

Fim da escala 6x1.



EFEITO OPERACIONAL:

Cálculo da hora passa de R\$ 116/h para R\$ 140/h.

- De acordo com a Súmula 351 TST: DSR = 1/6 (R\$ 100/hora + R\$ 16/hora de DSR = **R\$ 116/hora**)
- Com a PEC, DSR = 2/5 (R\$ 100/hora + R\$ 40/hora de DSR = **R\$ 140/hora**)



RESULTADO:

Aumento de **20%** no custo da hora.



4. IMPACTOS DA MUDANÇA SOBRE A EDUCAÇÃO PRIVADA

COMO CHEGAMOS AOS R\$ 9,92 BILHÕES?

A estimativa considera os impactos sobre mensalistas e professores horistas, a partir da massa salarial observada na RAIS 2025.



CONSIDERAÇÕES IMPORTANTES



827 mil
trabalhadores impactados



R\$ 38,56 bilhões
de massa salarial analisada



Horistas
representam **67,8%**
do impacto total



Mensalistas
representam **32,2%**
do impacto total

CONCLUSÃO



**Custos
trabalhistas**

**+ R\$ 9,92
bilhões/ano**



Mensalidades

+ 8%



Possível evasão

**1,73 milhão
de alunos**



**Impacto
econômico**

**R\$ 43,4
bilhões**



Mais de **80%** dos estudantes da educação privada pertencem às classes **C, D e E**.



A PEC 221/2019, nos termos atuais, representa:

- **Risco concreto** para a **sustentabilidade da educação privada**, com maior prejuízo para as **pequenas escolas**
- **Aumento de custos** para famílias de **17,3 milhões de estudantes**, com maior prejuízo para as **classes de menor renda**
- **Inviabilidade do acesso a educação** para **milhões de estudantes**, com maior prejuízo no **ensino superior**



FENEP

— www.fenep.org.br —